

## **Narva 6. Kooli õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmise konkursi läbiviimise kord**

Alus: Põhikooli ja gümnaasiumi seadus §75 lg5 .

Kehtestatud direktori ettepanekul 12.04.12.a kooli hoolekogu protokoll nr 1.1-11otsusega nr . 1

### **§ 1 Uldsätted**

1. Õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoht täidetakse konkursi korras.
2. Konkursi Narva 6. Kooli õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja koolidirektor.

### **§ 2 Konkursi väljakuulutamise ja avalduste esitamine**

1. Konkursi kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba ning informatsioon vaba ametikoha kohta on kantud EHISesse.
2. Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade kooli veebilehel ja vähemalt ühes perioodilises väljaandes.
3. Koolidirektor võib kaalutlusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

Konkursiteates märgitakse:

- (1) õppeasutuse nimi ja aadress;
- (2) ametinimetus ja vajadusel tööülesannete kirjeldus;
- (3) kandidaadile esitatavad nõuded ( vastavus kvalifikatsioonile ja keelenõue);
- (4) avalduse esitamise tähtaeg;
- (5) koos avaldusega esitatavate dokumentide või nende ametlikult kinnitatud ärakirjade loetelu.

### **§ 3 Konkursi läbiviimine**

1. Konkursi läbiviimiseks moodustatakse direktori käskkirja alusel 5-liikmeline konkursikomisjon: 1 hoolekogu esindaja ja 4 kooli esindajat, sh vähemalt üks juhtkonna esindaja. Komisjoniliikmed valivad esimehe ja sekretäri.
2. Nõuetele vastavad kandidaadid kutsutakse kooli vestlusele kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist.
3. Koolidirektoril on õigus vastavalt vajadusele kasutada oma töös eksperte.

### **§ 4. Konkursil osalemine**

1. Konkursil osalemiseks esitab kandidaat Narva 6. Kooli direktorile kirjaliku taotluse sooviga osaleda konkursil.
2. Kirjalikule taotlusele tuleb lisada:
  - 1) isikut tõendava dokumendi ametlikult kinnitatud ära kiri;
  - 2) elulugu;
  - 3) kvalifikatsioonile ja keeletasemele vastavust tõendavate dokumentide ametlikult kinnitatud ära kirjad;
  - 4) kirjalik tervisetõend nakkushaiguste suhtes tervisekontrolli läbimise kohta;
  - 5) kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

### **§ 5 Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine**

1. Konkursi loetakse luhtunuks, kui:
  - a. ametikohale kandideerimiseks ei esita keegi tähtaegselt nõuetekohaseid dokumente;
  - b. ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;
  - c. ühegi konkursitingimustele vastava kandidaadiga ei sõlmita töölepingut.

2. Kui õppe- ja kasvatusalal töötavate isikute vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu tähtajaga kuni üks aasta isikuga, kellel on vähemalt keskharidus. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.
3. Uus konkurss korraldatakse käesolevas määruses sätestatud korras.

## **§ 6 Ametikohale valimine**

1. Koolidirektor teeb otsuse ametikohale valimise kohta.
2. Koolidirektor teavitab kandidaati tema suhtes vastuvõetud otsusest kirjalikult hiljemalt 30 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.